



**BASES GENERALES DE LA CONVOCATORIA**  
**SELECCIÓN PERSONAL LABORAL TEMPORAL Y CONSTITUCIÓN DE BOLSA DE EMPLEO**  
**PEONES FORESTALES**  
**“SISTEMA DE GARANTÍA JUVENIL”**  
**SUBVENCIÓN ORDEN HAC/59/2018**

**PRIMERO. Normas generales**

Es objeto de las presentes bases la contratación urgente mediante **oposición**, en régimen laboral temporal, para obra o servicio determinado, a tiempo completo, bajo la modalidad de contrato de interés social, **de 4 peones forestales, de 6 meses de duración**

Asimismo, la presente convocatoria tiene por finalidad configurar una bolsa de empleo, destinada a la contratación del personal que la integre cuando medie necesidad de efectuar nuevas contrataciones durante el período de vigencia de la Orden HAC/59/2018, así como con ocasión de bajas médicas, vacaciones, licencias o circunstancias análogas.

El procedimiento para verificar dicha contratación se ha de ajustar a lo dispuesto en la Orden HAC/59/2018, de 27 de diciembre de 2018, *por la que se aprueba la convocatoria para 2019 de subvenciones del Programa de colaboración del SCE con las corporaciones locales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para la inserción laboral de personas desempleadas en la realización de obras y servicios de interés general y social*, así como el acuerdo adoptado por el Consejo de Gobierno de Cantabria en fecha 28 de Marzo de 2.019 de concesión de subvención al Ayuntamiento de Corvera de Toranzo para la realización de las obras o servicios *“Revalorización, recuperación y acondicionamiento de espacios públicos I”* (2 puestos en total) y *“Revalorización, recuperación y acondicionamiento de espacios públicos II”* (2 puestos en total)

En atención a lo dispuesto en la citada Orden y al acuerdo del Consejo de Gobierno de Cantabria de 28 de Marzo de 2.019 el presente proceso selectivo se tramitará **con carácter de urgencia** reduciéndose los plazos de tramitación en los términos establecidos en las bases.

**El procedimiento de selección se restringe a las candidaturas enviadas por el Servicio Cántabro de Empleo para cubrir dicho puesto.**

Toda la información relativa al anuncio de la convocatoria, bases y desarrollo del procedimiento selectivo se publicará en el tablón de anuncios municipal y en la página web: [www.corveradetoranzo.es](http://www.corveradetoranzo.es)

#### **SEGUNDO. Modalidad del contrato**

La modalidad del contrato es la temporal, para obra o servicio determinado, a tiempo completo, bajo la modalidad de contrato de interés social

El período de contratación será de 6 meses, iniciándose aproximadamente la primera fase el **1 de Mayo de 2.019, con 2 puestos de peón forestal, y la segunda fase el 1 de Agosto, con 2 puestos de peón forestal**

La retribución neta se fijará de acuerdo con lo dispuesto en la Orden HAC/59/2018, de 27 de diciembre y la legislación vigente.

#### **TERCERO. Condiciones de admisión de aspirantes**

De conformidad con la Orden HAC/59/2018, de 27 de diciembre y el acuerdo adoptado por el Consejo de Gobierno de Cantabria en fecha 28 de Marzo de 2.019, el procedimiento de selección debe restringirse a personas **desempleadas e inscritas como demandantes de empleo y servicios** en las oficinas de empleo correspondientes de la Comunidad Autónoma de Cantabria, en el momento del sondeo para la búsqueda de personas candidatas, así como el día anterior a la contratación para la que se otorga la subvención, **que cumplan los requisitos para ser consideradas "personas desempleadas beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil"**

**El procedimiento selectivo se limitará a las personas incluidas en las candidaturas enviadas por el Servicio Cántabro de Empleo para cubrir dicho puesto de trabajo de "Peones forestales"**

#### **CUARTO.- Requisitos generales**

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario reunir obligatoriamente los siguientes requisitos genéricos establecidos en el artículo 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

a) Tener nacionalidad española o estar incurso en alguno de los supuestos previstos en el art. 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

b) Tener cumplidos 16 años, en la fecha de la convocatoria, y no exceder la edad máxima de jubilación forzosa.

c) Estar en posesión de la titulación exigida según el puesto de trabajo.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del Servicio de la Administración del Estado, de las Comunidades Autónomas o de la Administración Local, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas en los términos establecidos en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

e) Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas del puesto.

#### **QUINTO-Requisitos específicos.**

Encontrarse en situación de desempleo, inscrito como demandante de empleo en una oficina del Servicio Cántabro de Empleo, en el momento del sondeo para la búsqueda de personas candidatas, así como el día anterior a la contratación para la que se otorga la subvención.

**Asimismo deberán cumplir los requisitos para ser consideradas "personas desempleadas beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil"**

#### **SEXTO.- Presentación de solicitudes y documentación**

Las instancias solicitando tomar parte en la convocatoria, en las que los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas y expresar el puesto al que concurren, serán presentadas en el Registro General del Ayuntamiento, o en la sede electrónica del mismo: <https://sedecorveradetoranzo.absisccloud.com/> desde el momento de publicación del anuncio de la convocatoria en el tablón de anuncios municipal, así como en la página web del Ayuntamiento de Corvera de Toranzo, hasta el momento mismo en que tenga lugar el inicio de la prueba selectiva.

Las instancias también podrán presentarse en la forma que determina el art. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En el caso de presentación de solicitudes por conducto distinto al Registro General del Ayuntamiento de Corvera de Toranzo, deberá remitirse dentro del plazo de presentación de instancias, copia íntegra de la solicitud y documentos precisos, de conformidad al art. 16 de la Ley 39/2015, teniendo meros efectos informativos en orden a permitir dar continuidad a la tramitación de urgencia del procedimiento, pero carecerá de valor definitivo en tanto no tuviera entrada en el Ayuntamiento la solicitud original.

Es de exclusiva responsabilidad del aspirante la veracidad de los datos declarados por lo que si por Ayuntamiento de Corvera de Toranzo se detectara la falsedad de los mismos procederá a la

automática exclusión del aspirante del proceso selectivo cualquiera que fuera la fase del proceso selectivo.

El impreso de solicitud se ajustará al modelo oficial, Anexo I de esta convocatoria. **A la solicitud se acompañará, con carácter imprescindible:**

- 1) Copia compulsada del DNI o pasaporte, en vigor.

Debiendo tener en consideración **que una vez finalizado el plazo de presentación de instancias no se admitirá ningún justificante ni instancia**

Todos los restantes anuncios de este procedimiento y los trámites que genere hasta su conclusión, se expondrán únicamente en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web municipal.

#### **SÉPTIMO.- Admisión de los aspirantes:**

Una vez finalizado el plazo de presentación, la Presidencia de la Corporación aprobará la lista de aspirantes admitidos y excluidos,

#### **OCTAVO.-Procedimiento de selección**

El procedimiento de selección de los aspirantes constará de la siguiente fase:

##### **- Oposición**

Consistirá en la realización de la siguiente prueba de carácter práctico:

Poner en funcionamiento una desbrozadora y proceder a desbrozar con la misma una porción de prado, durante media hora.

Se valorará la corrección en la realización del trabajo, rapidez y destreza.

Se valorará la prueba con un máximo de 20 puntos

#### **NOVENO.- Calificación.**

El tribunal puntuará el trabajo realizado por los aspirantes durante la prueba, determinando el orden de clasificación.

Resultarán suspendidos y eliminados del proceso selectivo aquellos aspirantes que no verifiquen la prueba práctica, así como aquellos que no alcancen un mínimo de puntuación de 10, (esto es la mitad de la puntuación máxima posible)

**DÉCIMO.- Relación de resultados, presentación de documentos y formalización del contrato.**

Una vez terminada la calificación de los aspirantes, los Tribunales harán pública la relación de los resultados en el tablón de edictos, elevándose al Presidente de la Corporación para que proceda a la formalización de los correspondientes contratos con los aspirantes que ocupen los 2 **primeros lugares en dicha lista** para la realización del proyecto “*Revalorización, recuperación y acondicionamiento de espacios públicos I*” en su calidad de peones forestales.

**UNDÉCIMO.- Bolsa de empleo**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 61.8, párrafo último, del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, además de los aspirantes propuestos para el nombramiento del apartado anterior, el órgano de selección establecerá, entre los restantes miembros, y por orden de puntuación, una bolsa de trabajo destinada a la contratación del personal que la integre cuando medie necesidad de efectuar nuevas contrataciones durante el período de vigencia de la Orden HAC/59/2018, de 27 de diciembre, así como con ocasión de bajas médicas, vacaciones, licencias o renunciaciones o circunstancias análogas.

**DUODÉCIMO.- Tribunal calificador**

La composición del órgano al que corresponderá la realización del proceso selectivo y la propuesta de nombramiento se determinará en la Resolución de la Alcaldía. El tribunal calificador estarán constituidos por:

- Presidente: un funcionario o empleado de la Administración
- Secretario: Un Habilitado Estatal o funcionario o empleado público en quien delegue.
- Un vocal: funcionario o empleado de la Administración

El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, para todas o algunas de las pruebas, que colaborarán con el órgano de selección exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas.

La abstención y recusación de los miembros del Tribunal será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas .

Los miembros del Tribunal son personalmente responsables del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria, de la sujeción a los plazos establecidos para la realización y valoración de las pruebas y para la publicación de los resultados. Las dudas o reclamaciones que puedan originarse con la interpretación de la aplicación de las bases de la presente convocatoria, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos, serán resueltas por el Tribunal, por mayoría.

### **DECIMOTERCERO.- Incidencias**

Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Asimismo, la Jurisdicción competente para resolver las controversias en relación con los efectos y resolución del contrato laboral será la Jurisdicción Social.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo a partir del día siguiente al de publicación de su anuncio (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

En lo no previsto en las bases, será de aplicación el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado; el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local; el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Corvera de Toranzo, a 05 de Abril de 2.019

La Alcaldesa

Fdo: D<sup>a</sup> Mónica Quevedo Aguado